

## PÍSEMNÁ INFORMACE O PŘECHODU PRÁV A POVINNOSTÍ Z PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ

podle § 339 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

**Česká centrála cestovního ruchu – CzechTourism**, IČO: 49277600, se sídlem Štěpánská 567/15, Nové Město, 120 00 Praha 2 (dále jen „**Dosavadní zaměstnavatel**“), jakožto zaměstnavatel

### TÍMTO INFORMUJE

**všechny své zaměstnance**

**o připravovaném přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů v souvislosti s plánovaným sloučením Dosavadního zaměstnavatele s agenturou CzechBusiness.**

#### 1. Připravované sloučení a přejímající zaměstnavatel

Dne 21. září 2026 vláda České republiky schválila návrh na sloučení státní příspěvkové organizace CzechTourism – Česká centrála cestovního ruchu s agenturou CzechBusiness. Návrh byl schválen usnesením vlády č. 620/2026.

V návaznosti na uvedené rozhodnutí je připravováno sloučení Dosavadního zaměstnavatele s agenturou **CzechBusiness**, IČO: 00001171, se sídlem Štěpánská 567/15, Nové Město, 120 00 Praha 2, jako nástupnickou státní příspěvkovou organizací (dále jen „**Přejímající zaměstnavatel**“).

Ke sloučení má dojít postupem podle § 54 odst. 2 zákona č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích.

V důsledku plánovaného sloučení má Dosavadní zaměstnavatel zaniknout bez likvidace a Přejímající zaměstnavatel se má stát jeho právním nástupcem. Práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů zaměstnanců Dosavadního zaměstnavatele mají přejít na Přejímajícího zaměstnavatele.

#### 2. Datum převodu

Předpokládaným dnem účinnosti sloučení Dosavadního zaměstnavatele s Přejímajícím zaměstnavatelem a přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů je 1. listopad 2026.

K tomuto dni má Dosavadní zaměstnavatel zaniknout sloučením a Přijímající zaměstnavatel se stane zaměstnavatelem zaměstnanců Dosavadního zaměstnavatele.

### **3. Důvody převodu**

Důvodem převodu je připravované sloučení Dosavadního zaměstnavatele s Přijímajícím zaměstnavatelem podle § 54 odst. 2 zákona č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích.

Podle dosud zveřejněných informací vlády je cílem začlenění CzechTourism do CzechBusiness zejména soustředění státní podpory v oblasti exportu, investic, start-upů a cestovního ruchu v rámci jedné agentury, propojení zahraničních aktivit a efektivnější využití zahraniční sítě a souvisejících kapacit.

### **4. Právní důsledky převodu**

V důsledku plánovaného sloučení mají na Přijímajícího zaměstnavatele ze zákona přejít práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů zaměstnanců Dosavadního zaměstnavatele.

Pracovní poměry zaměstnanců nebudou pouze z důvodu sloučení ukončovány a nebude nutné uzavírat nové pracovní smlouvy. Dosavadní pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce budou pokračovat bez přerušení s tím, že na straně zaměstnavatele bude namísto Dosavadního zaměstnavatele vystupovat Přijímající zaměstnavatel.

Na Přijímajícího zaměstnavatele přejdou rovněž práva a povinnosti související s těmito pracovněprávními vztahy, včetně již vzniklých a dosud neuspokojených nároků zaměstnanců. Samotný přechod bez dalšího nemění obsah individuálně sjednaných pracovních podmínek.

Přechodem práv a povinností z pracovněprávních vztahů nedochází ke změně sjednaného obsahu pracovních smluv ani sjednaného druhu práce. Podle aktuálního stavu přípravy sloučení není vliv sloučení na budoucí organizační strukturu Přijímajícího zaměstnavatele ke dni vyhotovení této informace stanoven; v souvislosti se sloučením a přiděleným rozpočtem proto nelze vyloučit provedení následných organizačních opatření souvisejících se začleněním činností Dosavadního zaměstnavatele do organizační struktury Přijímajícího zaměstnavatele.

### **5. Ekonomické důsledky převodu**

Podle současného stavu přípravy sloučení nejsou ke dni vyhotovení této informace potvrzeny žádné konkrétní ekonomické důsledky převodu pro zaměstnance.

### **6. Sociální důsledky převodu**

Podle aktuálního stavu přípravy sloučení není vliv sloučení na budoucí organizační

strukturu Přejímajícího zaměstnavatele ke dni vyhotovení této informace stanoven; v souvislosti se sloučením a přiděleným rozpočtem proto nelze vyloučit provedení následných organizačních opatření souvisejících se začleněním činností Dosavadního zaměstnavatele do organizační struktury Přejímajícího zaměstnavatele.

Podle informací dostupných ke dni vyhotovení této informace nejsou identifikovány další konkrétní sociální důsledky převodu pro zaměstnance vyplývající ze samotného sloučení.

## **7. Přípravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům**

Podle aktuálního stavu přípravy sloučení není vliv sloučení na budoucí organizační strukturu Přejímajícího zaměstnavatele ke dni vyhotovení této informace stanoven; v souvislosti se sloučením a přiděleným rozpočtem proto nelze vyloučit provedení následných organizačních opatření souvisejících se začleněním činností Dosavadního zaměstnavatele do organizační struktury Přejímajícího zaměstnavatele.

V Praze dne 30.9.2026

Elektronický podpis - 01.10.2026

Certifikát autora podpisu:

Jméno: Ing. Tereza Hofmanová

IČO: NTRCZ-49277600

Vydal: PostSignum Qualified CA 4

Platnost do: 26.11.2026

**Ing. Tereza Hofmanová**

ředitelka

Česká centrála cestovního ruchu – CzechTourism